

Regulamin rekrutacji Uczestników

w ramach

Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 - 2020

Tytuł projektu: „**Podjmij decyzję otwórz firmę**”

Numer projektu: **RPWP.06.03.01-30-0112/17**

Poddziałanie 6.3.1 Samozatrudnienie i przedsiębiorczość

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Niniejszy *Regulamin* określa szczegółowe zasady przeprowadzania procesu rekrutacji Uczestników projektu, którzy zamierzają rozpocząć działalność gospodarczą w ramach projektu „**Podjmij decyzję otwórz firmę**” **RPWP.06.03.01-30-0112/17**.
2. Nabór kandydatów do udziału w projekcie prowadzi Beneficjent : **Centralna Agencja Rozliczeń Sp. z o.o.**
3. Projekt zakłada przygotowanie **45** Uczestników projektu do rozpoczęcia i prowadzenia działalności gospodarczej poprzez udział w szkoleniach, doradztwie oraz udzielenie dotacji i/lub wsparcia pomostowego dla **36** z nich.
4. Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych lub biernych zawodowo od 50 roku życia¹, które jednocześnie należą do jednej z następujących grup: osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami i zamierzają rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej. Ze wsparcia wyłączone są osoby, które posiadały wpis do CEIDG, były zarejestrowane w Krajowym Rejestrze Sądowym lub prowadziły działalność na podstawie odrębnych przepisów (w tym m. in. działalność adwokacką, komorniczą lub oświatową) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu. Wykluczeniu podlegają także rolnicy inni niż wskazani w art. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

¹ Wiek Uczestnika projektu jest określany na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie – tj. od dnia 30 urodzin.

5. Projekt realizowany jest w okresie **od dnia 01.08.2018 r. do dnia 30.06.2020 r.** na terenie całego województwa wielkopolskiego.
6. Regulamin rekrutacji uczestników oraz Wstępny formularz rekrutacyjny podawany jest do publicznej wiadomości na stronie internetowej www.c-a-r.pl oraz w biurze projektu Beneficjenta.
7. Uczestnicy Projektu, zobowiązani są do przekazania informacji dotyczących ich sytuacji po zakończeniu udziału w Projekcie (do 4 tygodni od zakończenia udziału)

§ 2

Proces rekrutacji

1. Nabór Uczestników projektu odbywa się przed planowanym etapem szkoleniowo-doradczym, bądź w sposób ciągły.
2. Rekrutacja prowadzona jest przez Komisję Oceny Koncepcji Biznesowych, powoływaną przez Beneficjenta.
3. Rekrutacja prowadzona jest w terminie od dnia 01.08.2018 r. do dnia 30.10.2018 r. z możliwością przedłużenia.
4. Termin podany w pkt. 3 umieszczany jest na stronie internetowej www.c-a-r.pl.
5. *Wstępne Formularze rekrutacyjne* złożone poza terminem rekrutacji, podanym na stronie internetowej, nie podlegają ocenie w procesie rekrutacji.
6. Informacje o wszystkich etapach realizacji projektu, w tym w szczególności dotyczące rekrutacji, umieszczane są na bieżąco na stronie internetowej.
7. W przypadku niewyłonienia spośród zgłoszonych aplikacji, wymaganej liczby Uczestników projektu lub w przypadku dużej liczby złożonych *Wstępnych Formularzy rekrutacyjnych* termin rekrutacji i/lub oceny może zostać zmieniony. Informacja o zmianie terminu, przedłużeniu lub zakończeniu rekrutacji jest umieszczana na stronie internetowej www.c-a-r.pl.
8. Beneficjent zastrzega sobie możliwość zawieszenia naboru kandydatów, w przypadku gdy liczba złożonych *Wstępnych Formularzy rekrutacyjnych* przekroczy **80**.
9. Rekrutacja do projektu odbywa się dwuetapowo:

- I etap: ocena formalna *Wstępnego Formularza rekrutacyjnego* oraz ocena merytoryczna *Wstępnego Formularza rekrutacyjnego* pod kątem planowanej działalności gospodarczej, prowadzona przez Komisję rekrutacyjną w postaci 2 ekspertów w zakresie przedsiębiorczości.
 - II etap: weryfikacja predyspozycji (w tym np. osobowościowych, poziom motywacji, samodzielność, przedsiębiorczość, odpowiedzialność, umiejętność planowania i analitycznego myślenia, sumienność) do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, przeprowadzana przez doradcę zawodowego.
10. Osoby zainteresowane udziałem w projekcie składają w biurze projektu, w siedzibie **Centralna Agencja Różliczeń Sp. z o.o., 61-119 Poznań, ul. Św. Michała 43 p.I, tel. + 48 690 050 456**, w określonym terminie, wypełniony i podpisany *Wstępny Formularz rekrutacyjny*.
11. *Wstępny Formularz rekrutacyjny* składany jest za pośrednictwem poczty/firmy kurierskiej lub dostarczany jest osobiście **do biura projektu Beneficjenta, w godzinach od 8.00 do 15.00**. Za dzień złożenia *Wstępnego Formularza rekrutacyjnego* uznaje się dzień, w którym formularz zostanie złożony u Beneficjenta.
12. W przypadku osobistego złożenia dokumentów rekrutacyjnych kandydat otrzymuje poświadczenie wpływu opatrzone datą przyjęcia. Dokumenty nie podlegają rozpatrzeniu, gdy zostaną złożone przed ogłoszonym terminem rekrutacji bądź po zamknięciu rekrutacji.
13. *Wstępny Formularz rekrutacyjny* dostępny jest na stronie internetowej www.c-a-r.pl oraz w **biurze projektu : 61-119 Poznań, ul. Św. Michała 43 p.I, tel. + 48 690 050 456, w godzinach od 8.00 do 15.00**.
14. *Wstępny Formularz rekrutacyjny* składa się z części formalnej (I, II, IV) dotyczącej kryteriów przynależności do grupy docelowej oraz części (III) dotyczącej opisu planowanej działalności gospodarczej.
15. Złożone *Wstępne Formularze rekrutacyjne* są weryfikowane i ocenione przez Komisję rekrutacyjną, za pomocą Karty oceny formularza rekrutacyjnego.
16. W pierwszej kolejności przeprowadzana jest ocena formalna *Wstępnego Formularza rekrutacyjnego*.
- Za niespełnienie kryteriów formalnych skutkujące odrzuceniem *Wstępnego Formularza* i pozostawieniem go bez oceny, uważa się: niepodpisanie wymaganych oświadczeń i nieuzupełnienie danych pozwalających na ocenę przynależności kandydata do grupy docelowej. Istnieje możliwość jednorazowego uzupełnienia błędów formalnych we *Wstępnym*

Formularzu rekrutacyjnym. O konieczności i sposobie uzupełnienia błędów formalnych we *Wstępnym Formularzu rekrutacyjnym* Beneficjent powiadamia kandydata, niezwłocznie po ich wykryciu. Jednocześnie jeżeli na etapie oceny *Wstępnego Formularza rekrutacyjnego* stwierdzi się, iż osoba nie przynależy do grupy docelowej projektu nie podlega dalszej ocenie. Do oceny merytorycznej zostają przekazane wyłącznie *Wstępne Formularze rekrutacyjne* poprawne pod względem formalnym.

17. Część *Wstępnego Formularza rekrutacyjnego „Krótki opis planowanej działalności gospodarczej”* (III) jest oceniana w skali punktowej (0 - 60 pkt.) z możliwością przyznania wartości punktowych poszczególnym częściom ocen:

- posiadane zasoby tj. kwalifikacje i umiejętności niezbędne do prowadzenia działalności gospodarczej ;
- planowany koszt przedsięwzięcia ;
- charakterystyka potencjalnych klientów/odbiorców/kontrahentów;
- charakterystyka konkurencji ;
- stopień przygotowania inwestycji do realizacji ;
- posiadane wykształcenie/doświadczenie do prowadzenia działalności gospodarczej.

18. Ocena *Krótkiego opisu planowanej działalności gospodarczej* następuje wyłącznie w przypadku, gdy kandydat spełni kryterium przynależności do grupy docelowej projektu. Ocena jest przeprowadzona przez 2 ekspertów z zakresu przedsiębiorczości.

19. Część *Wstępnego Formularza rekrutacyjnego „Kryteria premiujące”* (IV) jest oceniana w skali punktowej (0 - 9 pkt.) z możliwością przyznania wartości punktowych poszczególnym częściom ocen

- osoby planujące rozpocząć działalność w branżach smart specialisations dla Wielkopolski lub OZE (5pkt),
- osoby niepełnoprawne (2pkt),
- osoby zamieszkałe na terenie subregionu pilskiego (2pkt),

20. Ostateczną ocenę *Wstępnego Formularza rekrutacyjnego* stanowi: średnia arytmetyczna z ocen dokonanych przez dwóch ekspertów oceniających pkt III *Wstępnego Formularza rekrutacyjnego*. W przypadku wystąpienia skrajnych rozbieżności w ocenach 2 ekspertów oceniających, np. 0 – najniższa punktacja i 10 – najwyższa punktacja, w poszczególnych

częściach oceny, decyzję o wysokości przyznanych punktów w tych częściach *Wstępnego Formularza rekrutacyjnego* podejmuje **Kierownik projektu**.

21. Na podstawie dokonanych ocen *Wstępnych Formularzy rekrutacyjnych* I etapu rekrutacji układana jest lista kandydatów, którzy złożyli *Wstępne Formularze rekrutacyjne*, uszeregowana w kolejności malejącej liczby uzyskanych punktów. Lista sporządzana jest przez **Specjalistę ds. administracji**, a zatwierdzana przez **Kierownika projektu**.
22. Na podstawie listy sporządzonej z I etapu rekrutacji Beneficjent zaprasza na II etap, tj. konsultację z doradcą zawodowym.
23. Etap II rekrutacji polega na przeprowadzeniu przez doradcę zawodowego analizy predyspozycji kandydata do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej. Doradca za pomocą dostępnych narzędzi (testy, rozmowa itd.) przeprowadza analizę predyspozycji, na podstawie której przyznaje ocenę punktową w przedziale 0-20. Kryteria oceny i wagi punktowe przypisane poszczególnym częściom analizy predyspozycji ustala prowadzący analizę po uzyskaniu akceptacji Beneficjenta. Dokonujący analizy predyspozycji sporządza pisemne uzasadnienie swojej oceny. Przyznana za tę część ocena punktowa jest doliczana do liczby punktów otrzymanych w wyniku I etapu rekrutacji, a ich suma stanowi końcową ocenę otrzymaną w wyniku rekrutacji.
24. Następnie **Specjalista ds. administracji** dokonuje podsumowania punktów otrzymanych przez kandydatów na I i II etapie rekrutacji i sporządza listę osób, które wzięły udział w rekrutacji, a kolejność na niej ustalana jest wg. malejącej liczby punktów otrzymanych na I i II etapie rekrutacji. Na podstawie powyższej listy tworzona jest również wstępna lista osób zakwalifikowanych do projektu – znajduje się na niej **45 osób**, które otrzymały największą liczbę punktów na I i II etapie rekrutacji.
25. W przypadku uzyskania przez kandydatów do projektu takiej samej liczby punktów o wyższej pozycji na liście decyduje wyższa liczba punktów przyznanych za:
 - a) sektor ,branża - (działalność gospodarcza prowadzona będzie w sektorze Odnawialnych Źródeł Energii (OZE) i/lub w branżach zidentyfikowanych jako branże o największym potencjale rozwojowym i/lub branżach strategicznych dla danego regionu (w ramach smart specialisation);
 - b) posiadane zasoby tj. kwalifikacje i umiejętności niezbędne do prowadzenia działalności gospodarczej;
 - c) stopień przygotowania inwestycji do realizacji;

- d) posiadane wykształcenie/doświadczenie do prowadzenia działalności gospodarczej.
26. Do projektu zakwalifikowani zostają wyłącznie kandydaci, którzy uzyskali co najmniej 60% punktów możliwych do zdobycia na obu etapach rekrutacji.
27. Wszyscy kandydaci, którzy wzięli udział w rekrutacji (tj. kandydaci, którzy wzięli udział w I etapie rekrutacji oraz ci, którzy wzięli udział w I i II etapie), powiadamiani są o wynikach rekrutacji, w terminie 5 dni od zakończenia procedury rekrutacji, tj. I i II etapu. Zanonimizowana, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych, lista kandydatów, którzy wzięli udział w rekrutacji podawana jest do wiadomości na stronie internetowej oraz w biurze projektu.

§ 3

Procedura odwoławcza na etapie rekrutacji

1. W ramach rekrutacji przewiduje się procedurę odwoławczą, dla kandydatów którzy nie zostali skierowani do udziału w etapie szkoleniowo – doradczym lub/i kandydatów, którzy nie zgadzają się z otrzymaną oceną.
2. Kandydaci, którzy nie zostali skierowani do udziału w etapie szkoleniowo – doradczym i/lub nie zgadzają się z otrzymaną oceną, mają prawo wnieść odwołanie od każdego etapu rekrutacji (tj. etapu I – oceny formalnej *Wstępnego Formularza rekrutacyjnego* i etapu II – weryfikacji predyspozycji). Każdemu kandydatowi przysługuje prawo złożenia do Beneficjenta wniosku (w formie pisemnej) o ponowną ocenę *Wstępnego Formularza rekrutacyjnego* i/lub o ponowną weryfikację predyspozycji przez doradcę zawodowego, w terminie 5 dni roboczych od dnia otrzymania przez niego pisemnej informacji o wynikach oceny. Termin na wniesienie odwołania liczony jest od dnia otrzymania przez kandydata ww. informacji.
3. Odwołanie od oceny należy składać za pośrednictwem poczty, firmy kurierskiej, pocztą elektroniczną na adres: projekty@c-a-r.pl lub dostarczyć osobiście do biura projektu: 61-119 Poznań, ul. Św. Michała 43 p.I, tel. + 48 690 050 456, w godzinach od 8.00 do 15.00. Za dzień złożenia odwołania uznaje się dzień, w którym zostało ono złożone u Beneficjenta. Odwołanie dostarczone drogą elektroniczną (email) musi zostać uzupełnione o wersję papierową, w terminie **2 dni** od wpływu wersji elektronicznej.
4. Każdy z kandydatów otrzymuje od Beneficjenta uzasadnienie oceny *Wstępnego Formularza rekrutacyjnego* (w postaci Karty oceny wstępnego formularza rekrutacyjnego) oraz oceny

§ 4

Ogłoszenie wyników rekrutacji

1. Beneficjent w terminie do 10 dni roboczych od zakończenia procedury rekrutacji, w tym procedury odwoławczej, zatwierdza ostateczną Listę osób zakwalifikowanych do udziału w etapie szkoleniowo – doradczym oraz Listę rezerwową. Na liście rezerwowej umieszczane są osoby, które z powodu braku miejsc nie kwalifikują się do udziału w projekcie i mają one pierwszeństwo, w przypadku rezygnacji którejkolwiek z osób znajdujących się na Liście osób zakwalifikowanych, do udziału w projekcie.
2. Każda z osób jest pisemnie informowana o umieszczeniu jej na Liście osób zakwalifikowanych do udziału w etapie szkoleniowo – doradczym lub Liście rezerwowej.
3. Zanonimizowane listy zamieszczane są na stronie internetowej projektu www.c-a-r.pl oraz w biurze projektu.


PREZES ZARZĄDU
Eliza Temińska-Danielak

 **CENTRALNA AGENCJA ROZLICZEŃ Sp. z o.o.**
61-119 Poznań, ul. Św. Michała 43
tel.: 731-600-383
e-mail: biuro@c-a-r.pl
www.c-a-r.pl
REGON: 300926857 NIP 7811825672 KRS: 0000314050